



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ФИРОВСКОГО РАЙОНА
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.01.2023

п. Фирово

№ 19

**О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в
муниципальных казённых учреждениях физической культуры и спорта
Фировского района**

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Тверской области от 07.12.2017 № 413-пп «Об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях физической культуры и спорта Тверской области»

Администрация Фировского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных казённых учреждениях физической культуры и спорта Фировского района (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

постановление Администрации Фировского района Тверской области от 04.02.2020 № 24 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных казённых учреждениях физической культуры и спорта»;

постановление Администрации Фировского района Тверской области от 23.11.2020 № 91 «О внесении изменений в постановление Администрации Фировского района от 04.02.2020 № 24 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных казённых учреждениях физической культуры и спорта Фировского района»»;

постановление Администрации Фировского района Тверской области от 24.10.2022 № 93 «О внесении изменений в постановление Администрации Фировского района от 04.02.2020 № 24 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных казённых учреждениях физической культуры и спорта Фировского района»».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Глава Фировского района



Е.В. Самодурова

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Администрации
Фировского района
от 31 января 2023 года № 19

**Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда
в муниципальных казённых учреждениях физической культуры и
спорта Фировского района**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальных казённых учреждениях физической культуры и спорта (далее - Учреждения).

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника, компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.5. Заработная плата работников предельным размером не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений

2.1. Должностные оклады работников, занимающих должности, квалификационные характеристики которых утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ	Должностной оклад(руб.)
Должности работников муниципальных бюджетных спортивных учреждений первого уровня	
2 квалификационный уровень	
Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	5 944
Должности работников муниципальных бюджетных спортивных учреждений второго уровня	
2 квалификационный уровень	
тренер	7 977
должности педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист, тренер-преподаватель	9109
3 квалификационный уровень	
Старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель	9284

2.2. Размеры должностных окладов руководителей Учреждений устанавливаются в соответствии с группами спортивных муниципальных учреждений физической культуры по оплате труда руководителей.

Распределение по группам оплаты труда производится в соответствии с Показателями и порядком отнесения муниципальных казённых учреждений физической культуры Фировского района к группам по оплате труда руководителей (приложение 2 к настоящему Положению).

Наименование должностей	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителя (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Директор, директор дворца спорта	15 639						
Руководитель образовательной организации	14 076	13 653	13 247				

3. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников, занятых в Учреждениях.

3.1. Должностные оклады медицинских работников, занятых в муниципальных казённых спортивных учреждениях, устанавливаются на основе отнесения замещаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

ПКГ	Должностной оклад руб.
3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
второй квалификационный уровень	
врач	8 291

4. Порядок и условия установления компенсационных выплат

4.1. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты.

4.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) муниципальных учреждений культуры без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

4.3. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за фактическое отработанное время в размере 4 % от должностного оклада (оклада).

4.4. Надбавка за работу в сельской местности.

Надбавка за работу в сельской местности устанавливается работникам в размере 25 % от должностного оклада за работу в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, расположенных в сельской местности.

4.5. Надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности.

Надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности устанавливается на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации за работу в муниципальных спортивных учреждениях, расположенных в сельской местности, в размере 100 % от должностного оклада.

4.6. Доплата за совмещение должностей (профессий).

Доплата за совмещение должностей (профессий) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им должностей (профессий). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Доплата за расширение зон обслуживания.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (работному) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (работному) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.9. Доплата за работу в ночное время.

Доплата за работу в ночное время производится работникам (работным) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки должностного оклада (оклада). Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

4.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (работным), привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.11. Доплата за сверхурочную работу.

Доплата за сверхурочную работу работникам (работным), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада). Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

5.1. С целью стимулирования к качественному результату труда, повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты.

5.2. Надбавка работникам муниципальных казённых спортивных учреждений за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания (по соответствующему профилю).

Надбавка работникам муниципальных казенных спортивных учреждений за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания (по соответствующему профилю) устанавливается в следующих размерах:

- 20% от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук (по соответствующему профилю);

-)10% от должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук (по соответствующему профилю);

- 20% от должностного оклада – при наличии почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания (по соответствующему профилю);

- 10% от должностного оклада – при наличии спортивного звания (по соответствующему профилю), за награждение знаком «Отличник физической культуры и спорта», наличие звания «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника Учреждения права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника Учреждения права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания или спортивного звания надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

Надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания устанавливается только по основной должности.

5.3. Персональная поощрительная выплата.

Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года.

Решение об ее установлении и размерах (но не более чем 200% от должностного оклада) принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональная поощрительная выплата руководителю Учреждения устанавливается к должностному окладу (но не более чем 200%)

руководителем Отдела по делам культуры, молодежи и спорта администрации Фировского района.

5.4. Поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя Учреждения работникам, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере от 10% до 20% от оклада.

5.6. Поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда.

Поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда устанавливается работникам Учреждений при внедрении в работу современных методов оказания услуг.

5.6. Поощрительные выплаты, указанные в пунктах 5.2. – 5.6. настоящего раздела, устанавливаются по решению руководителя Учреждения.

5.7. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

К юбилейной дате (50 лет - женщины и мужчины; 55- женщины; 60-мужчины, и следующие каждые 5 лет) работник (рабочий) может быть поощрён единовременной денежной премией в размере должностного оклада на основании правового акта работодателя.

Работник может быть поощрён денежной премии в размере не более одного должностного оклада правовым актом работодателя к профессиональному празднику (День местного самоуправления).

5.8. Надбавка за спортивные результаты в размере 15% от должностного оклада устанавливается за спортивные достижения руководителям, тренерам Учреждений при условии непосредственного (предусматривающего прямое взаимодействие работника со спортсменом).

5.9. Надбавка за квалификационную категорию, присвоенную работникам Учреждения, устанавливается в следующих размерах:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию (руб.)	
	высшая	первая
1	2	3
должности педагогических работников*		
2 квалификационный уровень		
Инструктор-методист, тренер-преподаватель	5 085	2 906
3 квалификационный уровень		

Старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель	5 183	2 962
--	-------	-------

Надбавка за квалификационную категорию работникам Учреждений, занимающим должности, не отнесенные к ПКГ, устанавливается в следующих размерах:

Должности	Надбавка за квалификационную категорию (руб.)		
	высшая	первая	вторая
1	2	3	4
Старший тренер	2 638	989	660

*В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 № 623 «Об утверждении Порядка признания лиц, переведенных на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя и имеющих квалификационные категории тренеров, лицами, имеющими квалификационные категории педагогических работников» лица, переведенные на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя и имеющие квалификационные категории тренеров, признаются лицами, имеющими квалификационные категории педагогических работников.».

При условии замещения работником неполной ставки надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой должности.

6. Планирование фонда оплаты труда в муниципальных спортивных учреждениях

6.1. Порядок планирования фонда оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры утверждается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением о бюджете муниципального образования «Фировский район» в области физической культуры и спорта на соответствующий финансовый год и плановый период.

Приложение 1
к положению о порядке и условиях
оплаты и стимулирования труда
в муниципальных казённых
спортивных учреждениях
Фировского района

Нормативы оплаты труда
тренеров, включая старшего, за подготовку одного спортсмена
на этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период	Размер норматива оплаты труда тренера (включая старшего) за подготовку одного спортсмена (в процентах от должностного оклада)	
		группы видов спорта*	
		I	II
Начальной подготовки	До одного года	до 3	до 3
	Свыше одного года	до 5	до 4
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Начальной специализации	до 8	до 7
	Углубленной специализации	до 13	до 11
Совершенствование спортивного мастерства	До одного года	до 21	до 18
	Свыше одного года	до 34	до 29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	до 40	до 35

*Примечания:

1. Распределение видов спорта по группам:

а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), дисциплины адаптивных видов спорта, включенные в параолимпийские или сурдлимпийские игры, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

б) ко II группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Для проведения занятий кроме основного тренера (включая старшего) можно при необходимости привлекать дополнительно тренеров и других специалистов в пределах количества часов программы спортивной

подготовки с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки.

Тарифицирование указанных работников осуществляется пропорционально установленному времени работы с группой от времени работы с группой основного тренера с учетом соотношения объемов тренировочного процесса по видам спортивной подготовки на этапах спортивной подготовки, указанных в соответствующем федеральном стандарте спортивной подготовки по виду спорта.

Приложение 2
к п
оложению о порядке и условиях
оплаты и стимулирования труда
в муниципальных казённых
спортивных учреждениях
Фировского района

Показатели и порядок отнесения муниципальных казенных учреждений физической культуры Фировского района к группам по оплате труда руководителей

Раздел I

Общие положения

1. Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства муниципальным казенным учреждением физической культуры спорта поселка Фирово Тверской области (далее - учреждения):

- а) численность работников данного учреждения;
- б) количество спортсменов;
- в) сменность работы;
- г) превышение плановой наполняемости;
- д) другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству муниципальным бюджетным учреждением физической культуры и спорта.

Раздел II

Показатели и порядок отнесения муниципальных казенных спортивных учреждений (спортивные школы, ШВСМ) к группам по оплате труда руководителей

2. Отнесение к группам по оплате труда руководителей учреждений физической культуры и спорта (далее - учреждения) производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями по следующим показателям:

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество занимающихся	За каждого занимающегося	0,5
		Дополнительно за каждого занимающегося-инвалида	0,5
2.	Количество работников	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную	0,5

		катеґорию высшую квалификационную катеґорию	1
3.	Наличие занимающихся с полным гособеспечением	Из расчета за каждого дополнительно	0,2
4.	Наличие в учреждении:		
	Спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
	Групп начальной подготовки	За каждую группу	5
	Тренировочных групп	За каждую группу За каждого спортсмена дополнительно	5 0,5
	Групп совершенствования спортивного мастерства	За каждую группу За каждого спортсмена дополнительно	5 2,5
	Групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу За каждого спортсмена дополнительно	5 4,5
5.	Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе: спортивных площадок, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	За каждый вид	До 15
6.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала, столовой	За каждый вид	До 15
7.	Наличие в оперативном управлении учреждения автотранспортных средств	За каждую единицу	До 3, но не более 20
8.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.)	Находящихся в оперативном управлении учреждений или на иных правах	До 30 До 15
9.	Наличие в оперативном управлении котельной, очистных сооружений,	За каждый вид	До 20

	трансформаторной подстанции, пожарных резервуаров, холодильных установок, жилых домов		
10.	Результат областного конкурса спортивных школ,	1 место	150
	спортивных школ олимпийского резерва,	2-3 места	100
	детско-юношеских спортивных школ,	4-6 места	50
	специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва	участие	10

а) группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения Комитетом по физической культуре и спорту.

б) при наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Комитетом по физической культуре и спорту Тверской области за каждый дополнительный показатель до 20 баллов;

в) конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Комитетом по физической культуре и спорту администрации поселка Фирово;

г) при установлении группы по оплате труда руководителей контингент спортсменов в учреждениях учитывается по списочному составу постоянно занимающихся на 31 декабря. При этом в списочном составе спортсмены в учреждениях, занимающиеся в нескольких секциях, группах, учитываются один раз;

д) за руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Группы по оплате труда для руководителей муниципальных казённых учреждений физической культуры и спорта (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

Таблица 2

№ п/п	Тип (вид) учреждений физической культуры и спорта	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1.	Спортивная школа олимпийского резерва	свыше 350	до 350	до 250	
2.	Спортивная школа, спортивно-адаптивная школа	свыше 350	до 350	до 250	до 150

Учреждения при снижении качества работы переносятся на одну группу ниже по сравнению с группой, определенной им по показателям.

Отнесение школ к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Вновь вводимые спортивные школы относятся к группам по оплате труда по годовым плановым показателям.