**Региональный проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»**

Создание условий для полного и равноправного участия женщин в экономической, социальной и культурной сферах жизни общества, для повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда является одним из приоритетных направлений государственной социальной политики и государственной политики в сфере занятости населения.

В настоящее время общепризнанной проблемой женской занятости и безработицы является дискриминация по признаку пола при найме на работу, связанная со сложившимися отрицательными стереотипами в отношении профессиональных возможностей женщин, необходимостью предоставления отпуска по беременности и родам, уходом за ребенком на период его болезни и другими проблемами воспитания детей. Женщины, воспитывающие детей дошкольного возраста, - одна из наиболее уязвимой части работающего населения. Особые трудности при возвращении на прежнее место работы или при новом трудоустройстве испытывают женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет либо ранее не работавшие и осуществляющие уход за ребенком. Это связано с утратой ими профессиональных навыков, а также с нежеланием работодателей нести дополнительные издержки (более низкая производительность труда, значительные потери рабочего времени, связанные с необходимостью ухода за ребенком в периоды болезни и отпусками по уходу за ребенком).

Адаптация женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста к новым условиям на рынке труда, повышение их конкурентоспособности на рынке труда является актуальной задачей в сфере содействия занятости населения.

Только в 2018 году в ГКУ Тверской области «Центр занятости населения Фировского района» (далее – центры занятости населения) за содействием в трудоустройстве обратились 44 женщины, воспитывающих детей дошкольного возраста, в том числе 20 женщин, осуществляющих уход за ребенком до трех лет. 23 ищущих работу женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, имели высшее и среднее профессиональное образование.

В 2018 году трудоустроены 9 женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста и обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

В рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» одним из направлений является профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, предусматривает организацию повышения квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности, обеспечивающих возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями.

Данноемероприятие предполагает возможность для женщин пройти по направлению органов службы занятости профессиональное обучение и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки), либо после выхода из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка.

Для женщин с семейной нагрузкой должны создаваться условия, позволяющие в наибольшей степени соблюсти баланс между работой и воспитанием ребенка, в том числе путем организации профессионального обучения и дополнительного образования в связи с необходимостью смены сферы профессиональной деятельности, профессии, освоения дополнительных профессиональных навыков в целях совмещения трудовой деятельности с семейными обязанностями.

Обучение осуществляется по направлению центра занятости населения.

Центр занятости населения в текущем году формирует список женщин, желающих бесплатно пройти обучение в следующем году, а также перечень образовательных программ (курсов), по которым женщины желают пройти обучение с целью возвращения к трудовой деятельности.

Средняя продолжительность обучения составляет 3 месяца. Обучение должно завершиться до достижения ребенком возраста трех лет

За один период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет направление на бесплатное обучение можно получить только один раз.

Направление на обучение выдается в порядке очередности по мере обращения женщин в центр занятости населения. Приоритетное право на обучение по направлению центра занятости имеют женщины, имеющие инвалидность; одинокие и многодетные матери; опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

Условия получения направления центра занятости населения на бесплатное обучение:

а) наличие постоянной регистрации по месту жительства, расположенному на территории, обслуживаемой центром занятости населения;

б) обращение в центр занятости населения по месту жительства;

в) нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Документы, которые необходимо представить в центр занятости населения:

а) паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

б) свидетельство о рождении ребенка;

в) справка с места работы о нахождении в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с указанием занимаемой должности (профессии)

г) индивидуальная программа реабилитации инвалида, выдаваемая в установленном порядке (для женщин, имеющих группу инвалидности).

По всем интересующим вопросам обращайтесь в ГКУ Тверской области «Центр занятости населения Фировского района»по адресу: п. Фирово, ул. Советская, д.23, телефон для справок: (848239)3-17-22, 3-16-53 или в Администрацию Фировского района, контактное лицо – Самодурова Елена Владимировна, заместитель главы Администрации Фировского района, руководитель отдела экономики, тел. (48239) 3-15-93, 8-920-171-94-94.